

GITIS SRL



Codice Etico

Code of Ethics



12.2021

SEALING YOUR SUCCESS

INDICE

INDEX

I. PREMESSA E INTRODUZIONE

I. PREAMBLE AND INTRODUCTION

II. EFFICACIA DEL CODICE

II. EFFECTIVENESS OF THE CODE

III. PRINCIPI GENERALI

III. GENERAL PRINCIPLES

Sviluppo Sostenibile

Sustainable development

Diritto dell'uomo e integrazione

Human law and integration

Rispetto delle leggi

Compliance with the laws

Integrità e trasparenza

Integrity and transparency

Proprietà intellettuale

Intellectual property

Concorrenza Libera e leale

Free and fair competition

IV. RELAZIONI CON CLIENTI E FORNITORI

IV. RELATIONS WITH CUSTOMERS AND SUPPLIERS

V. RELAZIONI CON I DIPENDENTI

V. EMPLOYEE RELATIONS

VI. IMPEGNO ETICO DI CLIENTI, FORNITORI, COLLABORATORI E DIPENDENTI

VI. ETHICAL COMMITMENT OF CUSTOMERS, SUPPLIERS, COLLABORATORS AND EMPLOYEES

VII. RELAZIONI CON LE ISTITUZIONI E LA COLLETTIVITÀ

VII. RELATIONS WITH THE INSTITUTIONS AND THE COMMUNITY

VIII. AMBIENTE E SICUREZZA

VIII. ENVIRONMENT AND SAFETY

IX. ATTUAZIONE DEL CODICE

IX. IMPLEMENTATION OF THE CODE

Modifiche del Codice e pubblicità

Code Changes and Release

Segnalazioni di violazione
(Whistleblowing)

Whistleblowing

Indagini e Sanzioni

Investigations and Sanctions

I. PREMESSA E INTRODUZIONE

GITIS s.r.l. ("GITIS") è specializzata nello sviluppo, produzione e distribuzione di O-ring di alta qualità, di particolari a disegno e di co-stampati. Nel corso degli anni è diventata un partner affidabile nei mercati automotive, oil&gas, industria chimica, alimentare e farmaceutica, grazie alla sua tecnologia all'avanguardia e all'alta produttività.

L'attività di GITIS è resa possibile dal lavoro del personale interno e dei consulenti esterni nonché delle imprese che le forniscono beni e servizi.

La consapevolezza di tali rapporti e delle conseguenti responsabilità così come la tutela della clientela, pubblica e privata, e delle sue esigenze fanno parte della cultura aziendale di GITIS, che intende nel presente codice di autoregolamentazione etica (il "Codice Etico") riassumere i fondamentali principi e le regole di comportamento che GITIS è tenuta a rispettare nel condurre l'attività di impresa.

Ad integrazione di questo "Codice Etico" vi è il "Codice di Condotta", fondamentale per rendere più concreti ed effettivi i principi e le regole di comportamento che GITIS è tenuta a rispettare nel condurre l'attività di impresa.

Una precisazione dovuta è la corretta definizione del termine GITIS.

Ogni qual volta in questo Codice troverete il termine GITIS questo è da intendersi non solo come la Società Gitis Srl e le sue società controllate bensì include anche tutte le persone che hanno un ruolo volto a rappresentare, in relazione alle proprie funzioni, la Società stessa; siano essi Dipendenti, Membri del CDA o Collaboratori esterni.

Questo Codice è disponibile sia in lingua italiana sia in lingua inglese. La versione originale è quella italiana, la versione inglese è fornita a titolo di comodità.

II. EFFICACIA DEL CODICE

I. PREAMBLE AND INTRODUCTION

GITIS s.r.l. ("GITIS") is specialized in the development, production and distribution of high quality O-rings, moulded parts and co-moulded parts. Over the years it has become a reliable partner in the automotive, oil & gas, chemical, food and pharmaceutical markets, thanks to its cutting-edge technology and high productivity.

GITIS's activity is made possible by the work of internal staff and external consultants as well as the companies that provide it with goods and services.

The awareness of these relationships and the consequent responsibilities as well as the protection of customers, public and private, and their needs are part of the corporate culture of GITIS, which intends in this code of ethical self-regulation (the "Code of Ethics") to summarize the fundamental principles and rules of conduct that GITIS is required to respect in conducting business activities.

In addition to this "Code of Ethics" there is the "Code of Conduct", fundamental to make the principles and rules of conduct more concrete and effective, principles and rules of conduct that GITIS is required to respect in conducting business activities.

A necessary clarification is the correct definition of the term GITIS.

Whenever in this Code you will find the term GITIS this is to be understood not only as the Company Gitis Srl and its subsidiaries but also includes all the persons who have a role aimed at representing, in relation to their functions, the Company itself; whether they are Employees, Members of the Board of Directors or External Collaborators.

This Code is available in both Italian and English. The original version is the Italian one, the English version is provided as a convenience.

II. EFFECTIVENESS OF THE CODE

1. Il rispetto del Codice è parte essenziale delle obbligazioni contrattuali del personale dipendente ai sensi e per gli effetti e in applicazione dell'art. 2104 c.c., costituendo i principi e i contenuti del Codice espressione degli obblighi di diligenza, lealtà e buona fede nella esecuzione della prestazione lavorativa che contribuiscono a qualificare il corretto adempimento di essa.

A tal fine ciascun dipendente sottoscrive dichiarazione di ricevuta di copia del Codice e di impegno al rispetto di quanto in esso enunciato. Analoga dichiarazione viene sottoscritta in occasione di ogni modificazione del Codice.

2. GITIS sottoscrive integralmente questo "Codice Etico" e il "Codice di Condotta" e richiede ai propri fornitori e terzi che svolgono attività con e per conto di GITIS, l'adozione dei medesimi comportamenti affinché l'intero processo produttivo di GITIS possa soddisfare le crescenti attese della società civile ed implementare un approccio socialmente responsabile.

3. In nessun modo la convinzione di agire nell'interesse di GITIS può giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con i contenuti di questo Codice.

III. PRINCIPI GENERALI

Sviluppo Sostenibile

4. GITIS si propone di svolgere la sua attività secondo i principi dello sviluppo sostenibile, che soddisfi i bisogni delle generazioni presenti senza compromettere la possibilità di quelle future di soddisfare i loro.

GITIS specificamente persegue l'efficienza economica senza pregiudicare lo sviluppo sociale e l'ambiente.

Diritto dell'uomo e integrazione

5. GITIS promuove e difende i diritti inviolabili dell'uomo, ripudiando nelle relazioni esterne e interne ogni discriminazione basata su sesso, etnia, lingua, credo religioso, appartenenza

1. *Compliance with the Code is an essential part of the contractual obligations of employees pursuant to and for the purposes and in application of Article 2104 of c.c., the Italian Civil Code, constituting the principles and contents of the Code expression of the obligations of diligence, loyalty and good faith in the execution of the work performance that contribute to qualifying the correct fulfillment of it.*

For this purpose, each employee signs a declaration of receipt of a copy of the Code and of commitment to comply with what is stated therein.

A similar declaration is signed on the occasion of any amendment to the Code.

2. *GITIS fully subscribes to this "Code of Ethics" and the "Code of Conduct" and requires its suppliers and third parties who carry out activities with and on behalf of GITIS, to adopt the same behaviors so that the entire GITIS production process can meet the growing expectations of civil society and implement a socially responsible approach.*

3. *In no way can the conviction of acting in the interest of GITIS justify the adoption of behaviors contrary to the contents of this Code.*

III. GENERAL PRINCIPLES

Sustainable development

4. *GITIS aims to carry out its activity according to the principles of sustainable development, which meets the needs of present generations without compromising the possibility of future generations to meet theirs.*

GITIS specifically pursues economic efficiency without prejudice to social development and the environment.

Human law and integration

5. *GITIS promotes and defends the inviolable rights of man, repudiating in external and internal relations any discrimination based on sex, ethnicity, language, religious belief, political*

politica, sessualità e altre condizioni personali e sociali.

affiliation, sexuality and other personal and social conditions.

Rispetto delle leggi

Compliance with the laws

6. GITIS agisce nel rigoroso rispetto delle leggi nazionali e internazionali applicabili in Italia e in ogni altro paese in cui opera ed è consapevole che l'adozione e il rispetto di principi etici costituisce elemento essenziale della prevenzione degli illeciti in generale e dei reati di cui alla responsabilità delle persone giuridiche ai sensi del D. Lgs. 8 giugno 2001 n.231.

6. GITIS acts in strict compliance with the national and international laws applicable in Italy and in any other country in which it operates and is aware that the adoption and respect of ethical principles is an essential element of the prevention of offenses in general and of the crimes referred to the responsibility of legal persons pursuant to Legislative Decree no. 231 of 8 June 2001.

Integrità e trasparenza

Integrity and transparency

7. GITIS osserva altresì i principi di integrità e di trasparenza e compie operazioni e transazioni correttamente autorizzate, verificabili, coerenti e congrue. GITIS rifiuta fermamente la corruzione come modalità di conduzione degli affari, nessuno può promettere o consegnare denaro o altre utilità per ottenere prestazioni indebite e nessuno può richiedere o percepire denaro o altre utilità per eseguire prestazioni indebite.

7. GITIS also observes the principles of integrity and transparency and carries out properly authorised, verifiable, consistent and appropriate operations and transactions. GITIS firmly rejects corruption as a way of conducting business, no one being able to promise or deliver money or other benefits to obtain undue benefits and no one being able to request or receive money or other benefits to perform undue services.

Proprietà intellettuale

Intellectual property

8. GITIS ha consapevolezza dell'importanza della proprietà intellettuale e per questo rispetta e protegge il contenuto delle varie forme di essa, e specificamente dei brevetti, dei marchi, dei segreti industriali e commerciali e in genere del know-how.

8. GITIS is aware of the importance of intellectual property and therefore respects and protects the content of the various forms of it, and specifically patents, trademarks, industrial and trade secrets and know-how in general.

Concorrenza libera e leale

Free and fair competition

9. GITIS riconosce che una concorrenza corretta è fondamentale per lo sviluppo dell'attività di impresa e quindi in nessun caso pone in essere atti e comportamenti contrari alla concorrenza libera e leale.

9. GITIS recognises that fair competition is essential for the development of business activity and therefore in no case engages in acts and behaviour contrary to free and fair competition.

IV. RELAZIONI CON CLIENTI E FORNITORI

IV. RELATIONS WITH CUSTOMERS AND SUPPLIERS

10. GITIS impronta i propri rapporti con Clienti e Fornitori alla disponibilità, alla professionalità e all'onestà, oltre che ai principi generali di questo

10. GITIS bases its relations with Customers and Suppliers on availability, professionalism and honesty, as well as on the general principles of

Codice: diritti umani, integrità finanziaria, tutela della proprietà intellettuale, leale concorrenza.

11. GITIS adotta ogni necessaria misura per assicurare la conformità del trattamento dei dati dei Clienti e Fornitori alle disposizioni di legge e regolamentari e comunque la riservatezza di tali dati secondo le specifiche indicazioni dei medesimi.

GITIS utilizza in ogni caso le informazioni apprese solo in stretta connessione e dipendenza con le relazioni commerciali.

GITIS assicura e mantiene la riservatezza di qualsiasi notizia di natura tecnica o commerciale appresa nel corso dei rapporti con Clienti e Fornitori.

12. GITIS garantisce la sicurezza dei prodotti che fornisce, assicurando la scrupolosa osservanza di tutte le norme regolamentari e tecniche e l'effettuazione di adeguate procedure di controllo.

13. GITIS valuta con ogni attenzione la fattibilità delle prestazioni richieste dai clienti, con riguardo alle condizioni normative, tecniche ed economiche, in nessun caso assumendo impegni contrattuali che ritiene non perseguibili. In particolare, GITIS ha come primario obiettivo la realizzazione di PRODOTTI caratterizzati da caratteristiche tali da assicurare livelli di qualità e sicurezza idonei a perdurare nel tempo.

14. GITIS si impegna a preservare la salute e la sicurezza di Clienti e Fornitori che dovessero occasionalmente operare negli stabilimenti di GITIS secondo la normativa vigente.

15. GITIS adotta apposite procedure per la valutazione in modo trasparente e imparziale dell'affidabilità e della competenza di ciascun fornitore, della convenienza della sua offerta e delle garanzie di assistenza e tempestività delle prestazioni.

16. GITIS impronta a correttezza e lealtà i rapporti con i Fornitori.

this Code: human rights, financial integrity, protection of intellectual property, fair competition.

11. *GITIS adopts all necessary measures to ensure the compliance of the processing of Customer and Supplier data with the provisions of law and regulations and in any case the confidentiality of such data according to the specific indications of the same.*

GITIS uses in any case the information learned only in close connection and dependence with business relations.

GITIS ensures and maintains the confidentiality of any news of a technical or commercial nature learned in the course of relations with Customers and Suppliers.

12. *GITIS guarantees the safety of the products it supplies, ensuring scrupulous compliance with all regulatory and technical standards and the carrying out of adequate control procedures.*

13. *GITIS carefully evaluates the feasibility of the services requested by customers, with regard to the regulatory, technical and economic conditions, in no case by assuming contractual commitments that it considers not punishable.*

In particular, GITIS has as its primary objective the creation of PRODUCTS characterized by properties that ensure levels of quality and safety suitable to last over time.

14. *GITIS undertakes to preserve the health and safety of Customers and Suppliers who occasionally operate in GITIS's plants according to current legislation.*

15. *GITIS shall adopt appropriate procedures for the transparent and impartial assessment of the reliability and competence of each supplier, the convenience of its offer and the guarantees of assistance and timeliness of services.*

16. *GITIS bases its relations with suppliers on fairness and loyalty.*

V. RELAZIONI CON I DIPENDENTI

17. Sono dipendenti di GITIS tutti coloro che intrattengono un rapporto di lavoro con GITIS finalizzato al perseguimento dell'oggetto sociale.

18. GITIS respinge la discriminazione tra dipendenti fondata sul sesso, sull'etnia, sul credo religioso, sull'appartenenza politica, sulla sessualità e sulle condizioni sociali e personali. GITIS, in particolare, incoraggia e promuove la parità di opportunità tra donne e uomini.

La selezione del personale è effettuata nel rispetto del principio di non discriminazione, in accordo alle reali e specifiche esigenze aziendali e sulla base dei requisiti di professionalità richiesti dall'incarico.

19. GITIS favorisce un ambiente di lavoro dove si garantisce la dignità di ogni individuo e le relazioni tra le persone si svolgono su una base di rispetto, onestà, correttezza e collaborazione. Specificamente GITIS non compie atti e comportamenti non previsti dai contratti collettivi e individuali applicabili, rispettando anche nell'esercizio dei poteri di autorità e gerarchia la dignità personale dei dipendenti e collaboratori ed evitando ogni forma di abuso.

20. GITIS valorizza le competenze, le potenzialità e l'impegno di ciascuno, valutandoli in modo omogeneo anche al fine della organizzazione del lavoro.

21. Nel trattamento dei dati personali dei propri dipendenti, GITIS si attiene strettamente alle disposizioni di legge, essendo in ogni caso esclusa qualsiasi indagine su idee politiche, orientamento sessuale, preferenze e gusti personali e vita privata dei medesimi.

VI. IMPEGNO ETICO DI CLIENTI, FORNITORI, COLLABORATORI E DIPENDENTI

22. Il rispetto e la condivisione dei contenuti del presente Codice Etico da parte di Clienti,

V. EMPLOYEE RELATIONS

17. *Employees of GITIS are all those who have an employment relationship with GITIS aimed at pursuing the corporate purpose.*

18. *GITIS rejects discrimination between employees based on sex, ethnicity, religious belief, political affiliation, sexuality and social and personal conditions. GITIS, in particular, encourages and promotes equal opportunities for women and men.*

The selection of personnel is carried out in compliance with the principle of non-discrimination, in accordance with the real and specific business needs and on the basis of the professional requirements required by the assignment.

19. *GITIS promotes a working environment where the dignity of each individual is guaranteed and relationships between people are carried out on a basis of respect, honesty, fairness and collaboration.*

Specifically, GITIS does not perform acts and behaviors not provided for by the applicable collective and individual agreements, respecting even in the exercise of the powers of authority and hierarchy the personal dignity of employees and collaborators and avoiding any form of abuse.

20. *GITIS enhances the skills, potential and commitment of each one, evaluating them in a homogeneous way also for the purpose of work organization.*

21. *In the processing of personal data of its employees, GITIS strictly complies with the provisions of the law, being in any case excluded any investigation of political ideas, sexual orientation, personal preferences and tastes and private life of the same.*

VI. ETHICAL COMMITMENT OF CUSTOMERS, SUPPLIERS, COLLABORATORS AND EMPLOYEES

22. *Compliance with and sharing of the contents of this “*

Fornitori, Collaboratori e Dipendenti sono prerequisiti fondamentali di collaborazione con GITIS.

23. Fornitori, Collaboratori, Amministratori e dipendenti perseguono, nello svolgimento della rispettiva attività, gli obiettivi e gli interessi di GITIS.

24. Gli omaggi da parte di clienti e fornitori e la loro accettazione da parte di amministratori e dipendenti di GITIS sono ammessi solo allorché abbiano natura simbolica e non possano perciò neppure astrattamente motivare trattamenti di favore. La Direzione di GITIS si riserva comunque la possibilità di fissarne la destinazione o le modalità di distribuzione tra tutto il personale.

25. Fornitori, Collaboratori, Amministratori e dipendenti assicurano e tutelano la massima riservatezza delle notizie e informazioni costituenti patrimonio aziendale o inerenti all'attività di GITIS nel rispetto delle disposizioni di legge, dei regolamenti e delle procedure interne.

26. Fornitori, Collaboratori, Amministratori e dipendenti svolgono le rispettive prestazioni con diligenza, efficienza, onestà, correttezza, utilizzando al meglio il tempo e gli strumenti a loro disposizione e assumendo le connesse responsabilità.

In particolare, essi non utilizzano a fini personali informazioni, beni e attrezzature di cui dispongono nello svolgimento della funzione, della mansione o dell'incarico.

VII. RELAZIONI CON LE ISTITUZIONI E LA COLLETTIVITÀ

27. GITIS intrattiene rapporti con le pubbliche istituzioni locali, nazionali, comunitarie e internazionali e con pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, nel massimo rispetto della normativa vigente e improntati a lealtà, correttezza e trasparenza.

Code of Ethics" by Customers, Suppliers, Collaborators and Employees are fundamental prerequisites for collaboration with GITIS.

23. *Suppliers, Collaborators, Directors and employees pursue, in the performance of their respective activities, the objectives and interests of GITIS.*

24. *Gifts from customers and suppliers and their acceptance by GITIS's directors and employees are permitted only where they are symbolic in nature and therefore cannot even give rise to favourable treatment in the abstract. However, the Management of GITIS reserves the right to establish their destination or methods of distribution among all staff.*

25. *Suppliers, Collaborators, Directors and employees ensure and protect the utmost confidentiality of the news and information constituting corporate assets or related to the activity of GITIS in compliance with the provisions of the law, regulations and internal procedures.*

26. *Suppliers, Collaborators, Directors and employees perform their respective services with diligence, efficiency, honesty, correctness, making the best use of the time and tools at their disposal and assuming the related responsibilities.*

In particular, they shall not use for personal purposes information, property and equipment at their disposal in the performance of their function, task or assignment.

VII. RELATIONS WITH THE INSTITUTIONS AND THE COMMUNITY

27. *GITIS maintains relations with local, national, EU and international public institutions and with public officials or public service representatives, in full compliance with current legislation and based on loyalty, fairness and transparency.*

28. Nel caso in cui un amministratore, un dipendente o collaboratore riceva da un funzionario pubblico richieste esplicite o implicite di benefici, lo stesso è tenuto ad informare immediatamente il proprio superiore gerarchico o il soggetto cui debba riferire per le iniziative del caso.

VIII. AMBIENTE E SICUREZZA

29. GITIS si ispira, nella propria attività, alla tutela e salvaguardia dell'ambiente, rispettando la legislazione comunitaria e nazionale in tema di tutela dell'ambiente e verificando in modo regolare l'impatto della attività stessa sull'ambiente al fine di rendere possibili e tempestive le azioni necessarie per rimediare agli eventuali effetti negativi e correggere le deviazioni operative.

30. In particolare GITIS si propone il rispetto dei principi della implementazione dei processi produttivi con criteri atti a prevenire l'inquinamento e a ridurre l'impatto ambientale nonché della adozione dei migliori criteri per la gestione ambientale e di qualità.

31. GITIS rispetta tutte le norme legali, regolamentari e tecniche di volta in volta applicabili in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori e adotta sistemi adeguati di controllo, in attuazione dei principi generali di eliminazione dei rischi, di valutazione dei rischi non evitabili, di adozione di misure di protezione alla fonte, di scelta dei posti di lavoro e delle attrezzature, della programmazione della prevenzione per la creazione di un complesso coerente che integri la tecnica, l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro, della priorità alle misure di protezione collettiva, della fornitura di adeguate istruzioni e informazioni al personale.

32. GITIS persegue politiche attive per ridurre le emissioni di CO₂ e dei gas serra riducendo la propria "Carbon Footprint" con l'obiettivo ultimo di diventare, grazie anche a programmi di compensazione, una azienda a emissioni zero.

28. *In the event that a director, employee or collaborator receives explicit or implicit requests for benefits from a public official, he is obliged to immediately inform his hierarchical superior or the person to whom he must report for the appropriate initiatives.*

VIII. ENVIRONMENT AND SAFETY

29. *GITIS is inspired, in its activity, by the protection and safeguarding of the environment, respecting Community and national legislation on environmental protection and regularly verifying the impact of the activity itself on the environment in order to make possible and timely the actions necessary to remedy any negative effects and correct operational deviations.*

30. *In particular, GITIS aims to respect the principles of the implementation of production processes with criteria designed to prevent pollution and reduce environmental impact and to adopt the best criteria for environmental and quality management.*

31. *GITIS shall comply with all the legal, regulatory and technical standards applicable from time to time concerning the protection of the health and safety of workers and shall adopt appropriate control systems, implementing the general principles of risk elimination, assessment of unavoidable risks, adoption of protection measures at source, choice of workplaces and equipment, prevention planning for the creation of a coherent complex integrating technique, work organisation, working conditions, social relations and the influence of factors in the working environment, priority for collective protection measures, provision of appropriate instructions and information to staff.*

32. *GITIS pursues active policies to reduce CO₂ and greenhouse gas emissions by reducing its "Carbon Footprint" with the ultimate goal of becoming, thanks also to compensation programs, a zero-emission company.*

IX. ATTUAZIONE DEL CODICEModifiche del Codice e pubblicità

33. Il Codice e le sue eventuali future modifiche sono adottate da GITIS mediante delibera del Consiglio di Amministrazione.

34. GITIS adotta iniziative adeguate per diffondere la conoscenza di questo “Codice Etico” e del “Codice di Condotta” presso tutti i suoi amministratori, dirigenti, dipendenti ed è portato all’attenzione dei consulenti e fornitori all’atto della instaurazione dei rapporti contrattuali con GITIS.

35. È sempre possibile consultare la versione aggiornata di questo Codice e del “Codice di Condotta” sul sito aziendale www.gitis.it

Segnalazioni di violazione (Whistleblowing)

36. Le segnalazioni di eventuali violazioni sono fondamentali per GITIS in quanto è anche grazie a quest’ultime che GITIS ha la possibilità di rispettare in modo pieno i dettami di questo codice.

La Direzione Generale di GITIS chiede a tutti i destinatari di questo “Codice Etico” l’impegno a segnalare eventuali violazioni delle quali siano venuti a conoscenza.

GITIS garantirà la riservatezza del segnalante e dell’informazione, fatti salvi gli obblighi di legge e/o la tutela dei diritti della Società.

GITIS tutelerà i segnalanti in buona fede contro qualsiasi forma di discriminazione e ritorsione collegata alla segnalazione.

Le segnalazioni possono essere inviate tramite mail o consegnate brevi manu alla Direzione o

IX. IMPLEMENTATION OF THE CODECode Changes and Release

33. *The Code and any future amendments thereto are adopted by GITIS by resolution of the Board of Directors.*

34. *GITIS adopts appropriate initiatives to spread the knowledge of this "Code of Ethics" and the "Code of Conduct" to all its directors, managers, employees and is brought to the attention of consultants and suppliers at the time of establishing contractual relationships with GITIS.*

35. *It is always possible to consult the updated version of this Code and the "Code of Conduct" on the company website www.gitis.it*

Whistleblowing reports

36. *Reports of possible breaches are crucial for GITIS as it is also thanks to the latter that GITIS has the possibility to fully comply with the dictates of this code.*

The General Management of GITIS asks all recipients of this "Code of Ethics" to commit to report any violations of which they have become aware.

GITIS will guarantee the confidentiality of the whistleblower and the information, without prejudice to legal obligations and/or the protection of the Company's rights.

GITIS will protect whistleblowers in good faith against any form of discrimination and retaliation related to the report.

Reports can be sent by e-mail or delivered short hand to the Management or to any member of

qualsiasi membro del Consiglio di Amministrazione.

In alternativa è possibile inviare la segnalazione all'attenzione della Direzione Generale tramite Posta Ordinaria o Raccomandata all'indirizzo:

GITIS SRL – Comitato Etico
Via Rocca 4, Sarnico (BG) 24067 – ITALIA

o

comitato.etico@gitis.it

È possibile inviare segnalazioni anche in forma anonima, tuttavia in questo caso è fondamentale essere dettagliati e circostanziati in modo da avere tutte le informazioni necessarie per far partire una eventuale indagine.

Indagini e Sanzioni

37. L'attuazione del Codice e la cura del suo aggiornamento sono demandate al Consiglio di Amministrazione, che a tal fine assume funzione di Comitato Etico. Ove segnalazioni o altri fatti rilevanti interessassero uno o più membri del Consiglio di Amministrazione, la relativa istruttoria e la valutazione conclusiva saranno demandati in esclusiva ad un professionista terzo designato preventivamente dal Consiglio di Amministrazione e al quale dovranno essere immediatamente comunicate per iscritto la segnalazione e le altre circostanze coinvolgenti la posizione dell'organo amministrativo e/o dei singoli amministratori.

38. Il Comitato Etico, una volta ricevuta la segnalazione, valuterà se approfondire con ulteriori indagini e ne definirà il modo.

Qualora venissero accertate violazioni, seguiranno opportune sanzioni disciplinari nei rapporti interni o l'applicazione di meccanismi di risoluzione contrattuale nei rapporti esterni, salvo il diritto di GITIS al ricorso alle azioni giudiziarie e al risarcimento dei danni.

the Board of Directors.

Alternatively, it is possible to send the report to the attention of the General Management by Ordinary or Registered Mail to the address:

*GITIS SRL – Comitato Etico
Via Rocca 4, Sarnico (BG) 24067 - ITALY*

or

comitato.etico@gitis.it

It is also possible to send reports anonymously, but nevertheless in this case it is essential to be accurate and detailed in order to have all the information necessary to start a possible investigation.

Investigations and Sanctions

37. *The implementation of the Code and the care of its updating are entrusted to the Board of Directors, which for this purpose assumes the function of Ethics Committee. If reports or other relevant facts concern one or more members of the Board of Directors, the relative investigation and the final assessment will be entrusted exclusively to a third-party professional designated in advance by the Board of Directors and to whom the report and other circumstances involving the position of the administrative body and / or individual directors must be immediately communicated in writing.*

38. *The Ethics Committee, once received the report, will evaluate whether to deepen with further investigations and will define the way.*

If violations are ascertained, appropriate disciplinary sanctions will follow in internal relations or the application of contractual termination mechanisms in external relations, without prejudice to GITIS' right to resort to judicial actions and compensation for damages.

Saranno soggette a sanzione al segnalante le segnalazioni palesemente infondate e strumentali.

Clearly unfounded and instrumental reports will also be subject to sanction to the reporter.