Revisione	Data	Descrizione
00	09.10.2008	PRIMA EMISSIONE
01	17.02.2011	AGGIORNAMENTO e REVISIONE GRAFICA
02	07.11.2011	AGGIORNAMENTO E INTEGRAZIONE CON POLITICA DELLA QUALITA’
03	26.01.2012	AGGIORNAMENTO
04	11.07.2012	INTEGRAZIONE CON SEBINO O’RINGS
05	07.03.2013	AGGIORNAMENTO
06	20.07.2017	AGGIORNAMENTO
07	20/03/2019	AGGIORNAMENTO
08	10/10/2020	AGGIUNTA IMMAGINE
09	20/04/2021	REVISIONE COMPLETA
10	18/01/2023	INTEGRAZIONE SISTEMA QUALITA’, AMBIENTE, SICUREZZA ed ENERGIA (ISO 50001:2018)
11	30/09/2024	INTEGRAZIONE MODELLO 231

AZIENDA

Gitis è specializzata nello Progettazione e fabbricazione di guarnizioni industriali in Fluoroelastomeri ed altre gomme (O-ring di alta qualità, di particolari a disegno e di co-stampati).

Nel corso degli anni Gitis è diventata un partner affidabile nei mercati automotive, Oil&Gas, industria chimica, alimentare e farmaceutica, grazie alla sua tecnologia all'avanguardia e all'alta produttività.

Con tre impianti produttivi in Italia ed uno in Cina e con l'ufficio di sviluppo in Germania, abbiamo costruito la nostra esperienza di 40 anni, a fianco dei nostri clienti, appartenenti a settori strategici in crescita.

VISIONE

Siamo stati i primi stampatori europei di fluoro elastomero con un processo automatico di stampaggio ad iniezione ed ora portiamo la nostra pluriennale esperienza nei processi e le conoscenze dei materiali in nuovi progetti sempre più complessi.

Qualità ed innovazione sono l'anima dei nostri prodotti e delle persone che lavorano con noi.

We are sealing YOUR success!

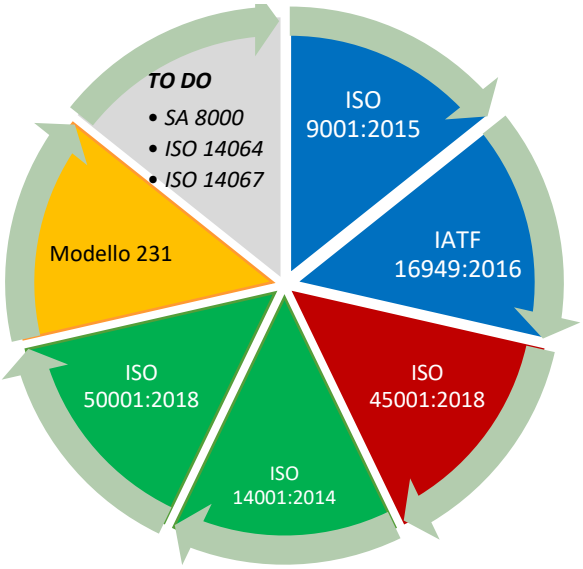
MERCATI

Gitis si concentra su mercati strategici dove la sua tecnologia rappresenta il valore più importante per i clienti. Quando le condizioni diventano molto difficili, noi siamo in grado di offrire prodotti di alta qualità in volumi elevati anche per grandi volumi e/o in materiali dedicati che sviluppiamo e produciamo per soddisfare le specifiche esigenze del cliente.

Performance, produttività ed innovazione di processo giocano un ruolo fondamentale per offrire al cliente un vantaggio competitivo e supportarlo nella crescita in mercati sempre più sfidanti.

- Automotive
- Industria Generale
- Alimentare / Farmaceutico / Biomedicale
- Oil & Gas
- Iper-pulizia (CleanRoom)

CERTIFICAZIONI



APPROCCIO PER PROCESSI E MIGLIORAMENTO CONTINUO

L'organizzazione identifica le proprie attività dell'organizzazione come processi che devono essere pianificati, controllati e migliorati.

Tali processi aziendali si avvalgono di risorse (materiali, economiche e umane) che devono essere gestite al meglio per garantire il perfetto funzionamento e la perfetta sinergia dei processi aziendali.

L'organizzazione, inoltre, si pone come obiettivo permanente il miglioramento delle prestazioni del proprio SGI.

La preliminare valutazione dei rischi e delle opportunità connessi ai processi aziendali, le attività di verifica interna ed esterna ed il Riesame della Direzione sono gli strumenti che l'organizzazione mette in atto per migliorarsi costantemente.

VALUTAZIONE RISCHI E OPPORTUNITÀ

L'organizzazione pianifica le proprie attività sulla base del Risk-Based Thinking (RBT) al fine di attuare le azioni più idonee per:

- Valutazione dei contesti interni ed esterni con riguardo ad aspettative/bisogni delle parti interessate;
- Valutazione dei relativi rischi/opportunità definendo le azioni necessarie al loro trattamento al fine di prevenire non conformità e migliorare i contesti stessi;
- Stabilire obiettivi compatibili con gli indirizzi strategici e il contesto aziendale;
- Assicurare l'integrazione dei requisiti del sistema di gestione nei processi di business dell'organizzazione.

RISPETTO DELLE LEGGI AMBIENTALI E DI SICUREZZA

L'azienda intende procedere ed offrire nuove garanzie per uno sviluppo sostenibile, fatto di maggiore attenzione alla sicurezza antinfortunistica sui luoghi di lavoro e di ridotto impatto ambientale.

Più precisamente l'azienda si impegna a:

- Essere costantemente aggiornata su requisiti legislativi, norme e regolamenti emanati dalle autorità competenti in materia di sicurezza sul lavoro e tutela ambientale al fine di garantire la propria conformità agli stessi;
- rispettare i propri obblighi di conformità, costituiti da prescrizioni legali e da altri impegni sottoscritti in ambito energetico;
- Definire ruoli, responsabilità, incarichi ed assicurare le competenze richieste a livello normativo ed il loro continuo aggiornamento;
- Monitorare costantemente infortuni e incidenti al fine di minimizzare i rischi di infortuni e malattie professionali, anche attraverso un adeguato monitoraggio degli accessi da parte di soggetti esterni e l'adozione degli opportuni protocolli previsti dai DPCM emessi a livello nazionale e finalizzati a contrastare l'emergenza COVID 19;
- Mantenere e accrescere la sensibilizzazione del personale in ambito ambientale, energetico e di salute e sicurezza mediante periodici incontri;
- Monitorare e controllare tutti i nostri aspetti ambientali significativi: rifiuti, scarichi, emissioni, suolo, rumori, ecc..; ed assicurare il rispetto delle leggi per la protezione attiva dell'ambiente, la conservazione dell'energia e delle risorse naturali;
- Estendere e verificare presso i Fornitori l'attenzione alla gestione e rispetto delle conformità legislative e normative in materia di sicurezza e tutela ambientale;
- Promuovere la consapevolezza e la responsabilizzazione del personale riguardo la propria ed altrui salute e sicurezza sui luoghi di lavoro. La tutela dell'ambiente con azioni di sensibilizzazione oltre a informazioni ed istruzioni operative.

OBIETTIVI STRATEGICI

GITIS S.r.l., al fine di mantenere e far crescere il sistema di gestione integrato, si pone i seguenti obiettivi strategici cogliendo le Opportunità identificate:

1. ricercare l'ottimizzazione dei processi aziendali al fine di raggiungere, attraverso il perseguimento del Miglioramento Continuo, il massimo livello di efficienza ed efficacia nel rispetto della salvaguardia ambientale, di una efficiente gestione energetica, della salute e sicurezza dei lavoratori, della qualità dei servizi e della sostenibilità delle attività svolte.
   Solo attraverso queste attività, l'Organizzazione è in grado di fornire all'utenza un servizio di qualità, affidabile, sicuro, tempestivo, puntuale, flessibile e sostenibile;
2. garantire la qualità dei prodotti venduti attraverso procedure di sistema, formazione professionale degli addetti e impiego di attrezzature tecnologicamente avanzate;
3. sviluppare la propria capacità aziendale di rispondere e anticipare le esigenze ed aspettative dei clienti, del mercato e di tutte le parti interessate, monitorando il loro grado di soddisfazione, gestendo i reclami e proponendo iniziative per la loro informazione e il loro coinvolgimento;
4. adoperarsi affinché ogni dipendente operante all'interno dell'azienda si senta, in relazione alle proprie mansioni, coinvolto in prima persona nell'attuazione della Politica Integrata;
5. prevenzione e/o riduzione degli impatti ambientali delle proprie attività; preservazione delle risorse naturali attraverso un attento e corretto prelievo idrico, abbattimento delle emissioni, utilizzo razionale ed efficiente dell'energia, diffusione delle best-practices in tema di efficientamento energetico; prevenzione dell'inquinamento e dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori; minimizzazione degli sprechi e dell'impatto sui consumi associati ai propri processi e prodotti;
6. mantenere la conformità agli obblighi di conformità ed alle norme internazionali, europee, nazionali e locali, in riferimento alla qualità dei prodotti venduti, alla tutela del diritto del lavoro, alla tutela dell'ambiente, in materia energetica, a quelle relative all'igiene e alla sicurezza dei lavoratori e a quelle tecniche specifiche di ogni prodotto fornito dalle Aziende del gruppo;
7. conformarsi a tutti i requisiti della norma SA8000 per la tutela dei lavoratori in particolare vietando espressamente il lavoro infantile, obbligato, il traffico di esseri umani e qualsiasi forma di discriminazione; attuando inoltre il rispetto delle leggi vigenti in materia di sicurezza e igiene del lavoro, il diritto di associazione e di contrattazione collettiva, rispettando le procedure disciplinari previste dal CCNL applicato e garantendo una remunerazione ed un orario di lavoro conforme alle vigenti normative;
8. sviluppare un sistema di gestione per la sicurezza al fine di ridurre tutti gli eventi incidentali (quasi incidenti, conflitti e incidenti con lesioni alle persone) attraverso azioni mirate al miglioramento della sicurezza dei propri dipendenti durante l'attività lavorativa e nel percorso in itinere tra casa e lavoro; adottare un piano di controlli per ridurre l'incidentalità potenziale e reale; adottare procedure per l'archiviazione, la gestione e l'analisi degli incidenti registrati all'interno dell'organizzazione e sui quali è possibile intervenire con azioni, formazione ed informazione.
9. Attuare tutte le misure possibili per prevenire il rischio di accadimento di eventi corruttivi (attivi e passivi) ed eventi di mancata trasparenza che possano impattare sulla reputazione e credibilità.

AZIONI INTRAPRESE

Per raggiungere gli obiettivi precedentemente definiti, la Direzione di Gitis S.r.l., ritiene indispensabili le seguenti azioni:

1. Effettuare e riesaminare i fattori di contesto e le esigenze delle parti interessate individuando e valutando i rischi e le opportunità di sistema;
2. Dare un assetto gestionale all'azienda che garantisca una organica e chiara definizione dei compiti e delle responsabilità;
3. Implementare metodologie di lavoro tali da poter gestire in forma controllata le attività dell'azienda e ricercare ed applicare per quest'ultime le "migliori pratiche";
4. Gestire ogni processo attraverso la metodologia del PDCA ovvero pianificare, eseguire, controllare e estendere le azioni intraprese al fine di rendere i processi più efficienti ed efficaci;
5. Utilizzare tecnologie volte al miglioramento continuo della qualità dei servizi, della tutela ambientale e della sicurezza nonché adottare le migliori tecniche disponibili sul mercato per migliorare le performances energetiche;
6. incentivare l'approvvigionamento di prodotti e servizi energeticamente efficienti e di minor impatto per l'ambiente, considerando il consumo energetico come un fattore chiave nella progettazione di nuovi processi ed installazioni;
7. Implementare a livello integrato metodi efficaci di comunicazione con le parti interessate, migliorando costantemente sia i mezzi di comunicazione che gli strumenti di intervento;
8. Comunicare la politica e gli obiettivi del sistema di gestione integrato agli stakeholder;
9. Formare e sensibilizzare tutto il personale (ed in particolare i responsabili aziendali) nell'attuazione del Sistema di Gestione Integrato, in modo che le linee direttrici di questa politica e gli obiettivi concreti in materia di qualità, ambiente, energia e sicurezza siano compresi e recepiti da tutto il personale ai vari livelli;
10. Implementare efficaci metodologie di aggiornamento delle prescrizioni legali applicabili ad ogni singolo processo;
11. Valutare periodicamente, per mezzo di audit interni, la conformità del Sistema di Gestione Integrato alle norme di riferimento, alla propria politica ed a quanto pianificato e programmato, in particolare andando a verificare il raggiungimento degli obiettivi prefissati attraverso i riesami periodici della direzione;
12. Migliorare in modo continuo il Sistema di Gestione Integrato sulla base dei risultati dei riesami.
13. Perseguire la continua innovazione tecnologica degli impianti di produzione al fine di aumentare la propria capacità produttiva e migliorare l'efficacia ed efficienza delle lavorazioni effettuate nel rispetto di tutti i principi di sicurezza e salute dei propri lavoratori, tutela ambientale, efficienza energetica e sostenibilità d'azione;
14. Attuare il coinvolgimento di tutti i lavoratori nella vita aziendale attraverso l'introduzione di procedure e strumenti per favorire il dialogo ed il miglioramento del clima aziendale;
15. Attuare il continuo miglioramento dei canali di comunicazione, informazione e coinvolgimento degli stakeholder;
16. Promuovere il coinvolgimento dei fornitori e attuare sistemi di sensibilizzazione/monitoraggio al fine di verificare il rispetto dei requisiti di sicurezza e salute dei lavoratori, energia, ambiente, qualità e responsabilità sociale;
17. Garantire che tutte le attività vengano svolte nel rispetto dei requisiti delle norme;
18. Rispettare tutti i requisiti contenuti nella norma SA8000

19. Promuovere la cultura etica per evitare:
    a. violazioni dei principi di riservatezza;
    b. conflitti di interesse;
    c. eventi corruttivi.

COMUNICAZIONE DELLA POLITICA

I contenuti della Politica Aziendale sono comunicati e condivisi internamente con le persone che operano sotto il controllo della nostra organizzazione affinché ciascuno, secondo la propria operatività, contribuisca ad attuarne i principi fondamentali nell'interesse comune.

Il documento è reso disponibile per le parti interessate mediante pubblicazione sul sito web aziendale ed il Gestore del Sistema è autorizzato a fornirne copia a chiunque ne faccia richiesta.

Il contenuto della presente Politica è soggetto a rivalutazione periodica per assicurare che esso continui ad essere rappresentativo della volontà della Direzione e possa guidare lo sviluppo aziendale.